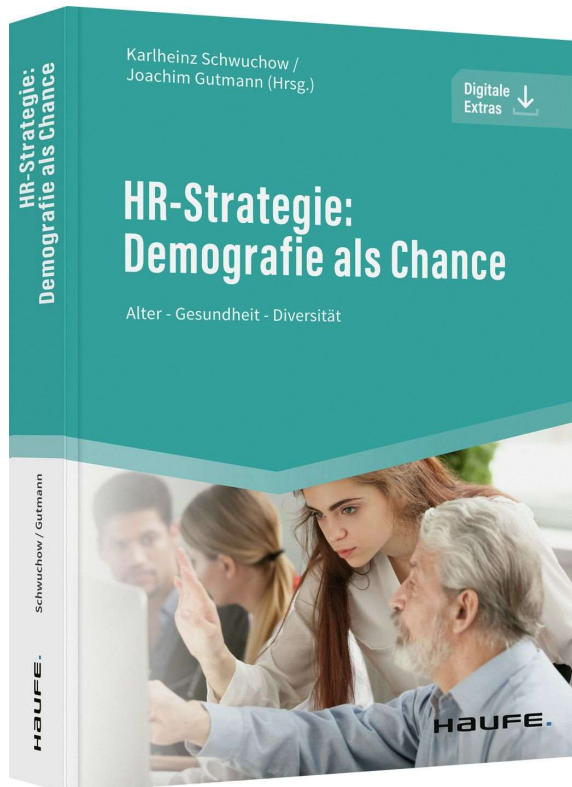


HERAUSFORDERUNG DEMOGRAFISCHER WANDEL



In vielen Unternehmen geht bis zum Ende der laufenden Dekade bis zu ein Drittel der Belegschaft in den Ruhestand. Zugleich sinkt die Zahl verfügbarer Nachwuchskräfte. Unternehmen stehen damit vor großen Herausforderungen.

Dieses Buch beleuchtet in zwei wissenschaftlichen Beiträgen den Gesamtkontext und präsentiert aktuelle Forschungsergebnisse. Aus der betrieblichen Praxis unterschiedlicher Unternehmensgrößen und -branchen werden in elf spannenden Beiträgen innovative Lösungskonzepte vorgestellt. Zudem werden konkrete Umsetzungshilfen in den Themenbereichen Demografiemanagement, Gesundheitsmanagement und Altersdiversität präsentiert und Zukunftsperspektiven entwickelt.

Das Werk gewährt Einblick in die Personalarbeit vieler erfolgreicher Organisationen - u.a. Allianz, Axa, Ikea, ING, Datev, Henkel, Liebherr, Lufthansa, Siemens - und bietet so wertvolle Anregungen für das Demografiemanagement im Unternehmen.

Mit über 50 hochwertigen Management-Studien, die online abgerufen werden können.

HERAUSGEBER

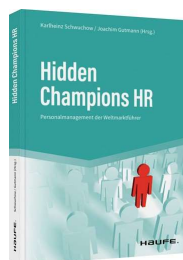
Prof. Dr. Karlheinz Schwuchow ist seit 1999 Inhaber der Professur für Internationales Management an der Hochschule Bremen und leitet das CIMS Center for International Management Studies. Seine aktuellen Arbeitsschwerpunkte liegen in der internationalen Führungskräfteentwicklung, innovativen Methoden des Management-Lernens sowie in der Strategie- und Organisationsentwicklung.

Joachim Gutmann ist Buchautor, Herausgeber im Bereich Personalmanagement und war Leiter Unternehmenskommunikation bei Kienbaum Consultants International. Derzeit ist er Senior Consultant bei der GLC Glücksburg Consulting AG.

Von den Herausgebern sind auch folgende Titel erhältlich:



HR-Trends 2022
ISBN 978-3-648-15293-5
€ 109,00 [D]



Hidden Champions HR
ISBN 978-3-648-15913-2
€ 49,95 [D]

Karlheinz Schwuchow / Joachim Gutmann (Hrsg.)

HR-Demografie: Demografie als Chance

Alter – Gesundheit - Diversität
1. Auflage 2022 | 256 Seiten | Hardcover
Buch ISBN 978-3-648-16507-2 | € 49,95 [D]
eBook ISBN 978-3-648-16508-9 | € 44,99
Lieferbar ab 13.10.2022

Versandkostenfrei bestellen: <https://shop.haufe.de>

Inhaltsverzeichnis

Vorwort der Herausgeber	9
Barrieren des Demografiemanagements erkennen und überwinden	13
<i>Prof. Dr. Frank Schirmer, Technische Universität Dresden</i>	
<i>Michael Gühne, Technische Universität Dresden</i>	
<i>Prof. Dr. Silke Geithner, Evangelische Hochschule Dresden</i>	
Die Zukunft der Arbeit erfolgreich gestalten	24
<i>Judith Wiese, Siemens AG, München</i>	
Demografie wirkungsvoll über strategische Planung gestalten	35
<i>Martina Hofinger, Wiener Stadtwerke Gruppe, Wien (Österreich)</i>	
<i>Dr. Kai Berendes, Dynaplan AG, St. Gallen (Schweiz)</i>	
Mit ganzheitlichen Konzepten Fachkräfte gewinnen und binden	45
<i>Marei Mathea, ING-DiBa AG, Frankfurt am Main</i>	
<i>Kathrin Lemmes, ING-DiBa AG, Frankfurt am Main</i>	
Strategische Personalplanung in der Allianz	56
<i>Dr. Tatiana Villalobos Baum, Allianz Global Investors GmbH, München</i>	
Vom Perspektivwechsel profitieren: Warum Diversität beim Lernen entscheidend ist	66
<i>Dr. Carolin Mehnert, DATEV eG, Nürnberg</i>	
<i>Jürgen Büscher, Nova.Personalentwicklung, Dortmund</i>	
Objectives and Key Results als Wachstumschance für Diversität und Wir-Gefühl	74
<i>Philip Junker, AXA Konzern AG, Köln</i>	
<i>Jessica Werner, AXA Konzern AG, Köln</i>	
Betriebliches Gesundheitsmanagement in der Pandemie	84
<i>Dr. med. Lothar Zell, Deutsche Lufthansa AG, Frankfurt am Main</i>	

Gesundheitsmanagement nachhaltig gestalten	92
<i>Michael Vogel, Volksbank Ulm-Biberach eG, Ulm</i>	
<i>Jasmin-Sophie Bitterle, Volksbank Ulm-Biberach eG, Ulm</i>	
Betriebliches Gesundheitsmanagement strategisch und nachhaltig ausrichten	104
<i>Bernd Heinzlmann, Liebherr-Verzahntechnik GmbH, Kempten</i>	
<i>Michael Moser, Liebherr-Verzahntechnik GmbH, Kempten</i>	
Die Entwicklung einer diversen Unternehmenskultur fördern	115
<i>Lucas Kohlmann, Henkel AG & Co. KGaA, Düsseldorf</i>	
Generationenmanagement – AllGenerations@IKEA	123
<i>Nicole Peper, IKEA Deutschland GmbH & Co. KG, Hofheim-Wallau</i>	
<i>Valeska Gerull, GOKA/Neopera Business Consulting GmbH, Bremen</i>	
<i>Sylvia Hütte-Ritterbusch, GOKA/Neopera Business Consulting GmbH, Bremen</i>	
Demografischer Wandel und agiles Arbeiten	135
<i>Prof. Dr. Leena Pundt, Hochschule Bremen</i>	
<i>Malte Dietrich, Hochschule Bremen</i>	
Literaturtipps	145
Internetlinks	159
Studien	163
Stichwortverzeichnis	167